

REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER 2024



 TAFJORD

Introduksjon

Konsernet TAFJORD består av morselskapet Tafjord Kraft AS og datterselskapene Tafjord Kraftproduksjon AS, Tafjord Kraftvarme AS og Tafjord Connect AS. Vi er også de største eierne i det felleseide nettselskapet Linja AS og det tilknyttede strømselskapet Wattn AS, som begge rapporterer selvstendig.

Vi skaper liv i bygd og by ved å sikre energi og kommunikasjon.

Konsernet TAFJORD driver sin virksomhet innen fire områder:



Fornybar

Vi er Nord-Vestlandets største produsent av ren vannkraft, med 20 hel- og deleide vannkraftverk – blant dem åtte heleide kraftverk i Tafjord.



Energigjenvinning

Vi energigjenvinner årlig ca. 80 000 tonn avfall fra hele Møre og Romsdal, som blir til fornybar strøm og fjernvarme i Ålesund.



Telekom

Utbygging av fiberinfrastruktur gjennomfører vi både i egen regi og i samarbeid med andre e-verk. Våre fiberbaserte bredbåndstjenester tilbys kunder i Møre og Romsdal.



Kraftnett

Vi er største eier av Linja, som er et av landets største nettselskap med rundt 100 000 nettkunder fra Orkanger i nord til Askvoll i sør.

1. Forpliktelseserklæring

TAFJORDs forpliktelser til å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er forankret i flere av konsernets policyer. De viktigste av disse er policy for Samfunnsansvar og policyer for etiske retningslinjer for leverandører og ansatte, som alle er godkjent av konsernets styre. Disse policyene er tilgjengelige på www.tafjord.no.

1.1. Slik bidrar vi til et mer bærekraftig samfunn

Konsernet TAFJORD skal være en pådriver for omstilling og bærekraftig verdiskaping på Nord-Vestlandet.

Vi leverer fornybar energi og utvikler ny infrastruktur for å fremskynde omstillingene til lavutslippssamfunnet – og spiller med dette en viktig rolle i regionens energiomstilling.

Vi bidrar til FNs bærekraftsmål og bærekraftig lokal verdiskaping ved å produsere og selge fornybar energi, og utvikle infrastruktur og løsninger for elektrifisering, digitalisering og smarte byer.

2. Aktsomhetsvurderinger

Denne rapporten er bygget rundt Forbrukertilsynets veiledende prinsipper for redegjørelse av aktsomhetsvurderinger, som bygger på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Å være god på aktsomhetsvurderinger betyr ikke at en virksomhet ikke har negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, men heller at virksomheten er åpen og ærlig om utfordringer og håndterer dette på best mulig måte i samråd med sine interessenter.



3. Nøkkelinformasjon om bedriften

Åpenhetsloven er implementert på konsernnivå. Dette innebærer at morselskapet Tafjord Kraft AS tar ansvaret for at konsernet, herunder datterselskapene, jobber med å implementere loven og arbeider aktivt for å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Navn på bedriften

Tafjord Kraft AS

Adresse hovedkontor

Retirovegen 4, 6019 Ålesund

Datterselskaper, produkter og tjenester

Tafjord Kraftproduksjon AS, produksjon av elektrisk kraft

Tafjord Kraftvarme AS, produksjon av fjernvarme via energigjenvinning

Tafjord Connect AS, leveranse av fiberbredbånd og fiberbaserte tjenester

Beskrivelse av bedriftens struktur

Konsernet TAFJORD driver sin virksomhet innen fire områder; fornybar, energigjenvinning, telekom og kraftnett

Omsetning i rapporteringsåret for konsernet (NOK)

1 685 millioner

Antall ansatte

142

Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering

N/A

Navn, tittel for kontaktperson for rapporten

Andreas Jensen, Innkjøpssjef

E-post adresse for kontaktperson for rapporten

andreas.jensen@tafjord.no

4. Informasjon om leverandørkjeden

Generell beskrivelse av bedriftens innkjøpsmodell og leverandørkjede

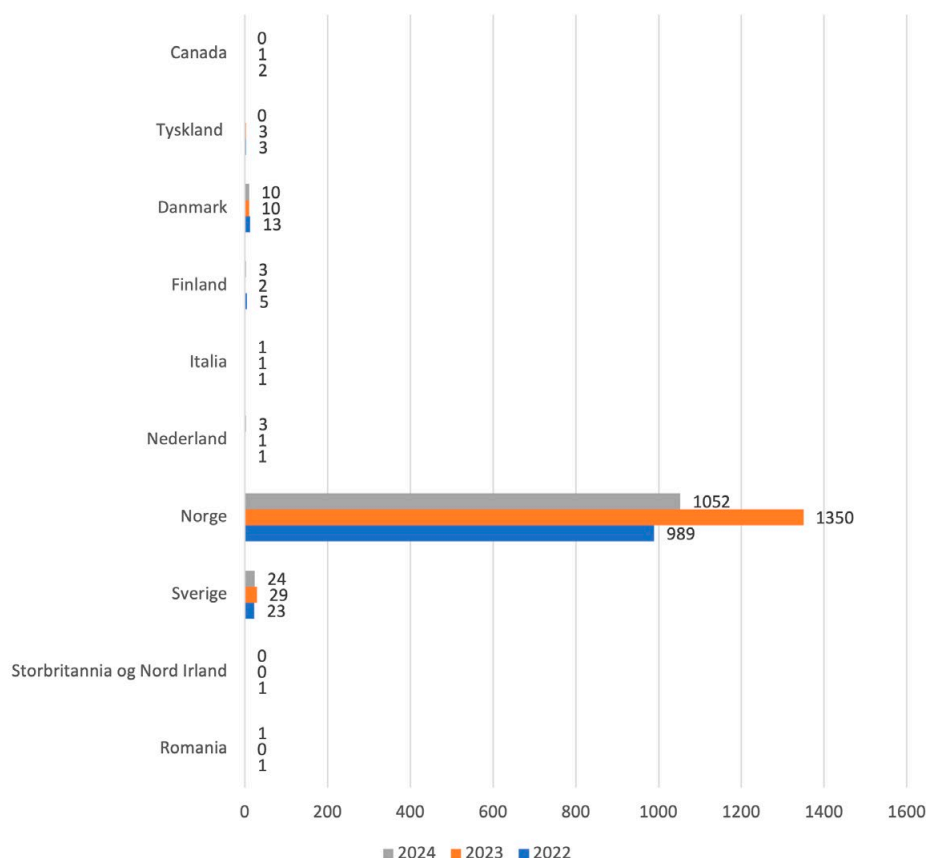
I 2024 hadde konsernet 1 094 leverandører, fordelt som følger:

- Norske: 1 052
- Europeiske: 42
- Ikke-europeiske: 0

Kommentar til antall leverandører

Ca. 76 %, ned fra over 80 % i 2023, av innkjøpsverdien ble kjøpt inn fra de 50 største leverandørene.

Liste over førsteleddsleverandører per land



Liste over førsteleddsleverandører med CPI (korrupsjonsindeksen) under 50:

0

Liste over førsteleddsleverandører med HDI (menneskelig utviklingsindeks) under blå verdi 0,8:

0

5. Arbeid med aktsomhetsvurderinger

Konsernet har i rapporteringsperioden arbeidet med etterlevelse og oppfølging av intensjonene i åpenhetsloven i det andre normale driftsåret etter loven ble innført. Konsernets har arbeid med forankring av ansvarlighet knyttet til bærekraftig forretningspraksis som gjenspeiles i strategier, planer og relevante policyer.

TAFJORD tror på kontinuerlig arbeid med å sikre at virksomheten ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Forankring av Åpenhetsloven i organisasjonen som har foregått det siste året er ett ytterligere steg på veien. Vi jobber med samfunnsansvar hver eneste dag i henhold til vår visjon "med energi for fremtiden". For å sikre rett informasjon og fokus har arbeidet med Åpenhetsloven blitt kommunisert internt via intranett og det er utformet en egen side på tafjord.no med skjema informasjonssøker kan benytte for å kontakte konsernet.

I 2024 mottok vi 1 ekstern forespørsel, som ble besvart innen fristen.

5.1. Mål og fremdrift i rapporteringsåret

- **Mål** Følge opp utvalgte leverandører basert på deres svar til gjennomførte aktsomhetsvurderinger for 2023.
Status TAFJORD kontaktet både samarbeidspartnere og leverandører relatert til deres svar på undersøkelsen for 2023. Vi ser at dette til dels har ført til en endring.
- **Mål** Foreta aktsomhetsvurderinger av samme antall utvalg av leverandører som i 2023, og oppdatere aktsomhetsvurderinger av eksisterende.
Status Undersøkelsen ble sendt ut til de 50 største leverandørene og samarbeidspartnerne vi hadde i 2024, hvorav 37 var samme selskaper som fikk undersøkelsen i 2023. Fem selskaper ble trukket fra utvalget av to årsaker: Tre av selskapene var datterselskaper av et større konsern som allerede mottok forespørselen, mens to av selskapene ikke lenger var leverandører grunnet utløpt rammeavtale og ba spesifikt om å ikke delta i undersøkelsen.
- **Mål** Fokusere ytterligere på HMS i tråd med den nye strategien for TAFJORD.
Status Vi hadde ingen leverandørskader i 2024. Sterkt søkelys på HMS fortsetter.
- **Mål** Øke responsraten blant deltakerne til undersøkelsen relatert til aktsomhetsvurderinger til over 90 %.
Status Responsraten i 2024 var 87 %, mot 60 % i 2023.

5.2. Mål for kommende år

- **Mål** Følge opp utvalgte leverandører basert på deres svar til gjennomførte aktsomhetsvurderinger for 2024.
- **Mål** Vurdere å redusere antall leverandører som mottar aktsomhetsvurderings-skjema i 2025.
- **Mål** Øke responsraten til undersøkelsen om aktsomhetsvurderinger til over 90 %.

6. Resultater av den overordnede aktsomhetsvurderingen

Kartlegging handler om å identifisere virksomhetens risiko for, og faktiske negative påvirkning eller skade på mennesker, samfunn og miljø, inkludert i leverandørkjeden og gjennom forretningsforbindelser. Dette er en to-steps prosess hvor det først handler om å danne seg et overordnet risikobilde, for så å prioritere mest vesentlige risikoområder for grundigere kartlegging og håndtering av funn.

Det er tredje gang konsernet TAFJORD har gjennomført en kartlegging iht. OECDs retningslinjer. Vi har her valgt å inkludere alle funn. I de tilfeller funn omhandler leverandører, har vi valgt å ikke navngi disse.

6.1. Vurdering av konsernet iht. OECD retningslinjer

Vi har gjennomført en vurdering av konsernet i henhold til retningslinjene. Konsernet har over år jobbet med og for en ansvarlig forretningsmodell. Vurderingen opp mot retningslinjene dokumenterte dette. Det er ikke avdekket avvik mot retningslinjene i 2024.

6.2. Vurdering av leverandører

Aktsomhetsvurderingene har hatt søkelys på våre førsteledsleverandører. Siden alle våre førsteledsleverandører kommer fra land med lav risiko, ref. CPI og HDI indeks, har vi etterspurt informasjon fra våre 50 største leverandører målt i NOK. Disse femti leverandørene står for 76 % av våre anskaffelseskostnader mot 80 % i 2023. Metodikken er tilsvarende for hva som ble gjort i 2023.

De eksterne aktsomhetsvurderingene gav flere funn, hvor noen av funnene kan påvirkes av TAFJORD.

Oppsummering spørreundersøkelse

Spørsmål	2024	2023	Notater
Har din virksomhet gjennomgått og formelt akseptert Tafjord Krafts etiske retningslinjer for leverandører?	92 %	97 %	
Har din bedrift en vedtatt menneskerettighetspolicy godkjent av selskapets øverste ledelse?	85 %	83 %	
Har din bedrift en menneskerettighetspolicy som forplikter dere til å respektere menneskerettighetene til dem som berøres av virksomheten deres, samt til å påvirke forretningspartnere til å gjøre det?	90 %	80 %	
Er din bedrifts menneskerettighetspolicy offentlig tilgjengelig og godt kjent, både internt og blant deres forretningspartnere?	77 %	80 %	
Har din bedrift gjennomført aktsomhetsvurderinger for å kartlegge om leverandører og forretningspartnere respekterer menneskerettighetene i områder som er direkte knyttet til deres virksomhet, tjenester og produkter?	79 %	67 %	
Rapporterer din bedrift offentlig og regelmessig om hvordan dere håndterer menneskerettighets-spørsmål?	69 %	67 %	
Har din bedrift retningslinjer som sikrer et trygt arbeidsmiljø fritt for overgrep, trusler og mishandling?	100 %	90 %	
Har din bedrift prosedyrer som sikrer at ansatte oppfyller minimumsalderen i samsvar med lokale lover og ILO-konvensjonene?	100 %	80 %	I 2023 oppga seks leverandører og samarbeidspartnere at de ikke hadde prosedyrer på plass for minimumsalder. I 2024 rapporterte samtlige at slike rutiner nå er etablert, noe som representerer en positiv utvikling.
Har din bedrift retningslinjer som sikrer ansattes rett til organisasjonsfrihet, tariffavtale og kollektive forhandlinger, inkludert fagforeningsmedlemskap?	100 %	87 %	I 2023 oppga fire leverandører og samarbeidspartnere at de ikke hadde prosedyrer på plass organisasjonsfrihet. I 2024 rapporterte samtlige at slike rutiner nå er etablert, noe som representerer en positiv utvikling.
Har din bedrift retningslinjer som sikrer rimelige arbeidstider og rettferdig godtgjørelse i tråd med ILO-konvensjonene?	97 %	87 %	

tabellen fortsetter
på neste side

Spørsmål	2024	2023	Notater
Har din bedrift retningslinjer som sikrer at alle ansatte får de lovfestede rettighetene til ferie og permisjon?	100 %	97 %	
Har din bedrift en miljø- og klimapolicy på plass?	87 %	90 %	
Opererer din bedrift eller prosjekt i en sektor med potensiell negativ miljøpåvirkning, for eksempel gjennom betydelige utslipp til luft eller vann eller produksjon av miljøskadelig avfall?	23 %	20 %	
Påvirker din bedrifts virksomhet eller prosjekt geografiske områder eller økosystemer som er særlig sårbare, for eksempel regnskog, nasjonalparker, Arktis eller dyrehold?	5 %	7 %	
Har styret i din bedrift vedtatt etiske retningslinjer som inkluderer tiltak mot korrupsjon og brudd på konkurranselovgivningen?	85 %	87 %	
Har din bedrift gjennomført systematiske risikovurderinger for å identifisere risikoen for involvering i uetisk atferd, ulovlige handlinger eller kriminell aktivitet?	82 %	87 %	
Kan din bedrift dokumentere sitt arbeid med etterlevelse av etiske retningslinjer og anti-korrupsjonstiltak?	77 %	80 %	Blant de ni leverandørene som svarte negativt på undersøkelsen, oppga to at deres rutiner for dette området var under oppgradering. Fire selskaper bekreftet at de ikke hadde slike rutiner på plass. Dette er de samme fire som i 2023, og som TAFJORD tok kontakt med i 2024 for å undersøke muligheten for å etablere rutiner. Tre av selskapene er nye på listen og vil bli fulgt opp videre. Det påpekes også at to av selskapene som svarte negativt i 2024, har nå oppgitt at de har rutiner på plass.
Har din bedrift etablerte rutiner for varsling av korrupsjon?	82 %	83 %	
Samarbeider din bedrift med leverandører som har produksjon eller hovedkontor i land med en score under 50 på Transparency International's Corruption Perceptions Index?	21 %	20 %	

tabellen fortsetter
på neste side

Spørsmål	2024	2023	Notater
Har din bedrift retningslinjer som sikrer respekt for sosiale, etiske og miljømessige standarder i egen leverandørkjede og videre i forsyningskjedene til deres samarbeidspartnere? (F.eks. etiske retningslinjer)	87 %	87 %	Blant de fem leverandørene som svarte negativt på undersøkelsen, oppga ett selskap at deres rutiner var under oppgradering. Dette selskapet svarte negativt i 2023, og endringen vurderes som en positiv utvikling. Tre selskaper bekreftet at de ikke hadde slike rutiner på plass, hvorav to også rapporterte det samme i 2023. Ett selskap oppga at de ikke så behovet for slike rutiner grunnet selskapets størrelse.
Har din bedrift en etablert prosess for å innhente informasjon og sikre åpenhet om leverandørers arbeid med ESG-relaterte spørsmål (menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, forretnings-etikk og miljø?)	69 %	80 %	
Har din bedrift retningslinjer eller en handlingsplan for å håndtere og utbedre negative ESG-påvirkninger i forsyningskjeden dersom de oppdages?	72 %	83 %	
Har din bedrift gjennomført aktsomhetsvurderinger i siste år?	54 %	53 %	
Avdekket din bedrift noen avvik i leverandørkjeden som følge av gjennomførte aktsomhetsvurderinger siste år?	13 %	10 %	Fem leverandører/ samarbeidspartnere opp fra tre i 2023 responderte at de hadde funnet avvik som følge av aktsomhetsvurderinger. Det er verdt å merke seg at 28 av de 39 bedriftene som responderte, hadde gjennomført aktsomhetsvurderinger. De gjenværende 11 bedriftene var enten basert i utlandet eller hadde virksomhet under fastsatte terskelverdier.
Antall respondenter (svar/deltakere)	39/45	30/50	
Andel av deltakere av forespurte	87 %	60 %	Av de 45 forespurte, svarte 39 eller 87 % innen den oppgitte fristen på én måned, selv etter flere skriftlige påminnelser. Svarprosenten er betydelig opp fra sist rapport på 60 %, men selv om den er forbedret anses den som litt lav.

7. Kartlegging av virksomhetens påvirkning på mennesker, samfunn og miljø

TAFJORD skal kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.

Basert på egne operasjoner, leverandører og forretningspartnere har TAFJORD gjennomført en kartlegging av både faktiske negative konsekvenser og risiko for negative konsekvens for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Både bransjerisiko, geografisk risiko, risiko på virksomhetsnivå og produktirisiko er vurdert. Følgende risikoer er prioritert og tilsvarende som for både 2022 og 2023.

#	Konsekvens	Type konsekvens	Type enhet	Faktisk enhet	Tilknytning
1	Arbeidsforhold for innleide ressurser for underleverandører	Potensiell	Bransje	Entreprenør-bransjen	Tilknyttet
2	Arbeid i verneområder	Potensiell	Geografisk	Kraftproduksjon og underleverandører	Forårsake
3	Underleverandørers anskaffelse av elektromateriell med begrenset innsikt i leveransekjeden	Potensiell	Bransje	Underleverandører	Tilknyttet
4	Likestilling blant teknisk drifts-personell i Tafjord Kraftproduksjon og Tafjord Kraftvarme	Faktisk	Bransje	Produksjonsbedrifter	Bidra
5	Rapportering og skader ikke forbedret i henhold til mål for HMS	Potensiell	Bransje	Energibransjen	Forårsake

8. Iverksetting av tiltak

TAFJORD arbeider videre med egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger. Tabellen under oppsummerer tiltakene virksomheten startet i 2022, som har fortsatt i 2023 og som har blitt jobbet med i 2024.

#	Konsekvens	Tiltak	Status per 2023	Status per 2024
1	Arbeidsforhold for innleide ressurser for underleverandører	Sikre at leverandører signerer og etterlever våre Etsiske retningslinjer, samt dialog og oppfølging mot leverandører	I alle kontrakter er det inkludert etiske retningslinjer. En undersøkelse rettet mot de 50 største leverandørene bekreftet at samtlige hadde gjennomgått og akseptert våre etiske retningslinjer	Status lik som for 2023 for leverandører, alle har signert. Noen av våre samarbeidspartnere har ikke signert, men har tilsvarende rutiner som er funnet akseptable. Denne aktiviteten vurderes som en kontinuerlig prosess, men risikoen anses som lav. Derfor vil den ikke lenger være et prioritert fokusområde og vil ikke bli inkludert i rapporteringen for 2025.
2	Arbeid i verneområder	Gjennomføre risikovurderinger og ha et spesielt fokus på arbeid i slike områder	I den aktuelle perioden initierte TAFJORD en utredning av et tiltak i verdensarvområdet. Evalueringen av dette tiltaket blir foretatt av to eksterne faginstanser	Tafjord har satt i gang arbeid med å vurdere videreutvikling av vannkraftproduksjonen i Tafjordvassdraget og omkringliggende områder. Det har også vært dialog med grunneiere i Geiranger om muligheter for mindre kraftutbygginger.
3	Underleverandørers anskaffelse av elektromateriell med begrenset innsikt i leveransekjeden	Systematisk oppfølging av underleverandører, samt innsamling av dokumentasjon	I løpet av perioden har det vært et særlig fokus på innhenting av tredjepartsdokumentasjon og sertifikater ved innkjøp av elektromateriell. Det understrekes at det fortsatt er et vesentlig behov for å opprettholde fokus på dette området.	Leverandørmarkedet har tatt seg opp betraktelig det siste året. Derimot har sikkerhetsrisiko blitt en større usikkerhetsfaktor som vektes høyere.

*tabellen fortsetter
på neste side*

#	Konsekvens	Tiltak	Status per 2023	Status per 2024
4	Likestilling blant teknisk drifts-personell i Tafjord Kraftproduksjon og Tafjord Kraftvarme	Følge opp lærling-ordningen. Arbeide aktivt med rekruttering. Fremme likestilling og bransjen for kvinner.	Kjønnsfordelingen i Tafjord Kraftproduksjon AS er 5 kvinner og 32 menn. I Tafjord Kraftvarme AS er det ansatt 6 kvinner og 22 menn. Ved rekruttering jobber vi for å utjevne kjønnsbalansen.	Kjønnsfordelingen i Tafjord Kraftproduksjon AS er 5 kvinner og 33 menn. Til stillingene som har vært utlyst i år har det ikke vært kvinnelige søkere. Kompetansekravet til disse stillingene har vært fagarbeider, ingeniør og sivilingeniør. I Tafjord Kraftvarme AS har vi nå 5 kvinner og 22 menn. Dette er en kvinne mindre enn i 2023. I året som har gått har det vært søkt etter energiteknikere med maskinistbakgrunn. Det er lite kvinnelige søkere til disse stillingene, og ingen med maskinistbakgrunn. Når det gjelder lærlinger har Tafjord Kraftproduksjon AS hatt to lærlinger gjennom året; energimontør og industrimekaniker. Tafjord Kraftvarme AS har ingen lærlinger.
5	Positiv utvikling for alle HMS-nøkkeltall for 2023	Det målrettede HMS arbeidet er et klart definert lederansvar som skal inngå i alle aktiviteter, fra langtidsplanlegging til den daglige driften. Det settes sterkt ledelses -søkelys på rapportering og oppfølging av uønskede hendelser i alle deler av organisasjonen.	H verdi lik 0. Sykefraværstall under mål tall i alle selskap. Gjennom 2023 har oppfølgingsarbeidet hatt samme intensitet på individnivå som årene før og nytenkning i arbeidsmiljøarbeidet der oppmerksomheten rettes mer inn mot forholdet mellom mennesker og muligheter for utvikling, viser positiv utvikling i fraværstall. Helsefremmende arbeid handler om et videre perspektiv hvor en ikke bare skal sikre seg mot uheldige forhold, men også aktivt rette søkelyset mot de positive og helsefremmende faktorene i arbeidsmiljøet. I 2023 var målet fortsatt minst 3 innmelding pr ansatt. Tall på innmeldinger er fortsatt under dette målet, men vi er på riktig vei og ser en dobling av innmeldinger ift. to siste år.	For andre år på rad har konsernet oppnådd en H-verdi på 0, takket være målrettet sikkerhetsarbeid. Samtidig har sykefraværet økt fra 2,03 % i 2023 til 3,8 % i 2024, hovedsakelig grunnet langtidsfravær. Korttidsfraværet har vært stabilt på 1,8 %. Gjennom 2024 har konsernet prioritert tidlig intervensjon, tett oppfølging og økt fokus på psykisk helse. Ansatt-dagen og lederopplæringer har bidratt til økt bevissthet rundt trivsel, sikkerhet og arbeidsmiljø. Målet om minst tre innmeldinger per ansatt er ennå ikke nådd, men antallet innmeldinger har økt. Økt oppmerksomhet på rapportering av uønskede hendelser og HIPO-hendelser gir en positiv utvikling. For 2025 fortsetter arbeidet med forebygging, opplæring og tilrettelegging for å redusere sykefravær og styrke HMS-kulturen i konsernet.

9. Følge opp tiltak

2024 er andre året med normal drift etter aktsomhetsvurderinger ble implementert i konsernet. Arbeidet viser spesielt på leverandørsiden at det kan være behov for fokus og oppfølging.

10. Kommunisere med aktuelle interessenter

God kommunikasjon rundt konkrete aktiviteter og resultater er en av nøkkelfaktorene for å lykkes med bærekraftig forretningspraksis. TAFJORD skal være kjent som en ansvarsbevisst og nytenkende virksomhet. Det å arbeide med aktuelle interessenter for å øke forståelsen om driften, gjøres kontinuerlig. Formidling skjer via egne websider på www.tafjord.no, i sosiale medier, pressemeldinger, rapporter og policyer.

I perioden har det kommet en innsynsbegjæring som har blitt besvart.

11. Gjenoppretting

TAFJORD operere innenfor angitte konsesjoner, lover og internasjonale retningslinjer. Kartleggingen har ikke identifisert interne funn på at virksomheten har forårsaket eller bidratt til skade på mennesker eller samfunn iht. disse reglene.

De eksterne aktsomhetsvurderingene ga i 2024 flere funn, vi har satt søkelys på noen av funnene som referert til i tabellen under avsnitt 6.2.

12. Avslutning og veien videre

TAFJORD vil videreføre og styrke arbeidet med Åpenhetsloven, med særlig fokus på ansvarlig innkjøp og etiske retningslinjer. Gjennom systematisk forbedring av våre rutiner sikrer vi ivaretagelse av menneskerettigheter samt anstendige lønns- og arbeidsvilkår i hele virksomheten. Vi arbeider kontinuerlig med å forbedre våre interne prosesser for å redusere vårt miljø- og samfunnsmessige fotavtrykk. Gode rutiner og policyer alene er ikke tilstrekkelig – det er avgjørende å verifisere resultater og systematisk måle effekten av våre tiltak. Derfor vil vi utvikle robuste verktøy for oppfølging og forbedring, slik at vi sikrer en målbar og bærekraftig utvikling.

Vi ser behovet for å balansere rapporteringskravene overfor våre samarbeidspartnere. Tilbakemeldinger viser at dagens krav utgjør en betydelig belastning, som både reduserer produktiviteten og øker kostnadene. Dette tar vi på alvor og vil derfor vurdere tiltak for å forenkle metodikken, samtidig som vi ivaretar nødvendig kvalitet og etterlevelse.

13. Erklæring om aktsomhetsvurdering

Styrene i Tafjord Kraft AS, Tafjord Connect AS, Tafjord Kraftproduksjon AS og Tafjord Kraftvarme AS har behandlet og godkjent aktsomhetsvurdering for 2024.

Etter vår beste overbevisning

- Er beretningen for konsern og mor i samsvar med OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger
- Gir opplysninger gitt i denne rapporten et rettviseende bilde av konsernet iht. aktsomhetsvurderinger internt og eksternt

Ålesund, 23. april 2025

Dokumentet er elektronisk signert.

Tafjord Kraft AS

Anne Breiby
styrets leder

Arne Andreas Riisnes
styremedlem

Nils Arne Bakke
styremedlem

Silje Skaar Sundel
styremedlem

Harald Tom Nesvik
styremedlem

Per Ove Hjelme
styremedlem

Magnus B. Erdal
styremedlem

Erik Espeset
daglig leder

Tafjord Kraftproduksjon AS

Erik Espeset
styrets leder

Terje Søvikhagen
styremedlem

Toril Hunstad Christensen
styremedlem

Odd Martin Hoel
styremedlem

Christian Solevågseide
daglig leder

Tafjord Connect AS

Erik Espeset
styrets leder

Terje Søvikhagen
styremedlem

Abraham Foss
styremedlem

Linnea Jansen
styremedlem

May Brit Tømmervik
styremedlem

Anders Giske Hagen
styremedlem

Eli Årland
styremedlem

Harald Oscar Nøstdahl
daglig leder

Tafjord Kraftvarme AS

Erik Espeset
styrets leder

Jan Petter Øvstedal
styremedlem

Sigrun Jorid Jahren
styremedlem

Terje Søvikhagen
styremedlem

Irene Vik
daglig leder