

# REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER 2025



## Introduksjon

Konsernet TAFJORD består av morselskapet Tafjord Kraft AS og datterselskapene Tafjord Kraftproduksjon AS, Tafjord Kraftvarme AS og Tafjord Connect AS. Vi er også de største eierne i det felleseide nettselskapet Linja AS og det tilknyttede strømselskapet Wattn AS, som begge rapporterer selvstendig.

Vi skaper liv i bygd og by ved å sikre energi og kommunikasjon.

### Konsernets virksomhet er innen fire områder:



#### Fornybar

Vi er Nord-Vestlandets største produsent av ren vannkraft, med 20 hel- og deleide vannkraftverk – blant dem åtte heleide kraftverk i Tafjord.



#### Energigjenvinning

Vi energigjenvinner årlig ca. 80 000 tonn avfall fra hele Møre og Romsdal, som blir til fornybar strøm og fjernvarme i Ålesund.



#### Telekom

Utbygging av fiberinfrastruktur gjennomfører vi både i egen regi og i samarbeid med andre e-verk. Våre fiberbaserte bredbåndstjenester tilbys kunder i Møre og Romsdal.



#### Kraftnett

Vi er største eier av Linja, som er ett av landets største nettselskap. Linja distribuerer strøm til kunder fra Askvoll kommune i Vestland fylke i sør til Ålesund kommune på Sunnmøre i nord.

## 1. Forpliktelseserklæring

TAFJORDs forpliktelser til å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er forankret i flere av konsernets policyer. De viktigste av disse er policy for Samfunnsansvar og policyer for etiske retningslinjer for leverandører og ansatte, som alle er godkjent av konsernets styre. Disse policyene er tilgjengelige på [www.tafjord.no](http://www.tafjord.no)

### 1.1. Slik bidrar vi til et mer bærekraftig samfunn

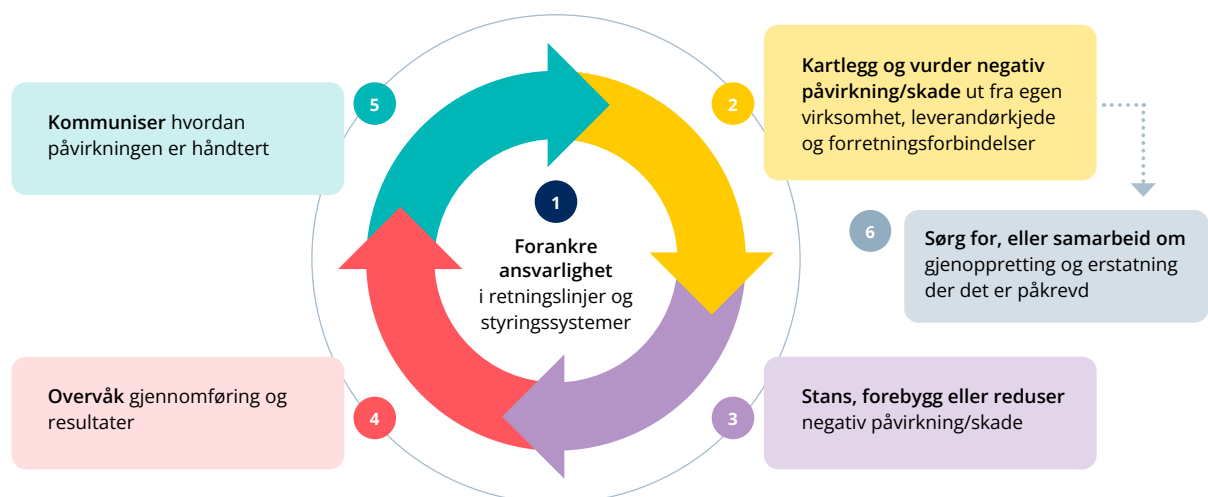
TAFJORD skal være en pådriver for omstilling og bærekraftig verdiskaping på Nord-Vestlandet.

Vi leverer fornybar energi og utvikler ny infrastruktur for å fremskynde omstillingene til lavutslippssamfunnet – og spiller med dette en viktig rolle i regionens energiomstilling.

Vi bidrar til FNs bærekraftsmål og bærekraftig lokal verdiskaping ved å produsere og selge fornybar energi, og utvikle infrastruktur og løsninger for elektrifisering, digitalisering og smarte byer.

## 2. Aktsomhetsvurderinger

Denne rapporten er bygget rundt Forbrukertilsynets veiledende prinsipper for redegjørelse av aktsomhetsvurderinger, oppdatert i 2025. Prinsippene bygger på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv, sist oppdatert i 2023. Modellen består av seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan arbeide systematisk for en mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. For vurderinger rundt miljøforhold vises det til TAFJORDs bærekraftsrapport for 2025. Å være god på aktsomhetsvurderinger betyr ikke at en virksomhet er uten negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, men heller at virksomheten er åpen og ærlig om utfordringer, og håndterer disse på best mulig måte i dialog med sine interessenter.



### 3. Nøkkelinformasjon om bedriften

Åpenhetsloven er implementert på konsernnivå i TAFJORD. Morselskapet Tafjord Kraft AS har det overordnede ansvaret for konsernets etterlevelse av loven og for å sikre at arbeidet med aktsomhetsvurderinger gjennomføres på en systematisk og helhetlig måte. Dette omfatter også oppfølging av datterselskapene, slik at konsernet samlet arbeider for å fremme respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeder.

#### Navn på bedriften

Tafjord Kraft AS

#### Adresse hovedkontor

Retirovegen 4, 6019 Ålesund

#### Datterselskaper, produkter og tjenester

Tafjord Kraftproduksjon AS, produksjon av elektrisk kraft

Tafjord Kraftvarme AS, produksjon av fjernvarme via energigjenvinning

Tafjord Connect AS, leveranse av fiberbredbånd og fiberbaserte tjenester

#### Beskrivelse av bedriftens struktur

TAFJORD driver sin virksomhet innen fire områder; fornybar, energigjenvinning, telekom og kraftnett.

#### Omsetning i rapporteringsåret for konsernet (NOK)

1 803 millioner

#### Antall ansatte

141

#### Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering

I løpet av året kjøpte TAFJORD 36,5 % av aksjene i Nordvestnett AS og 100 % av aksjene i Nordvestfiber AS.

#### Navn, tittel for kontaktperson for rapporten

Andreas Jensen, Innkjøpsjef

#### E-post adresse for kontaktperson for rapporten

andreas.jensen@tafjord.no

## 4. Informasjon om leverandørkjeden

### Generell beskrivelse av bedriftens innkjøpsmodell og leverandørkjede

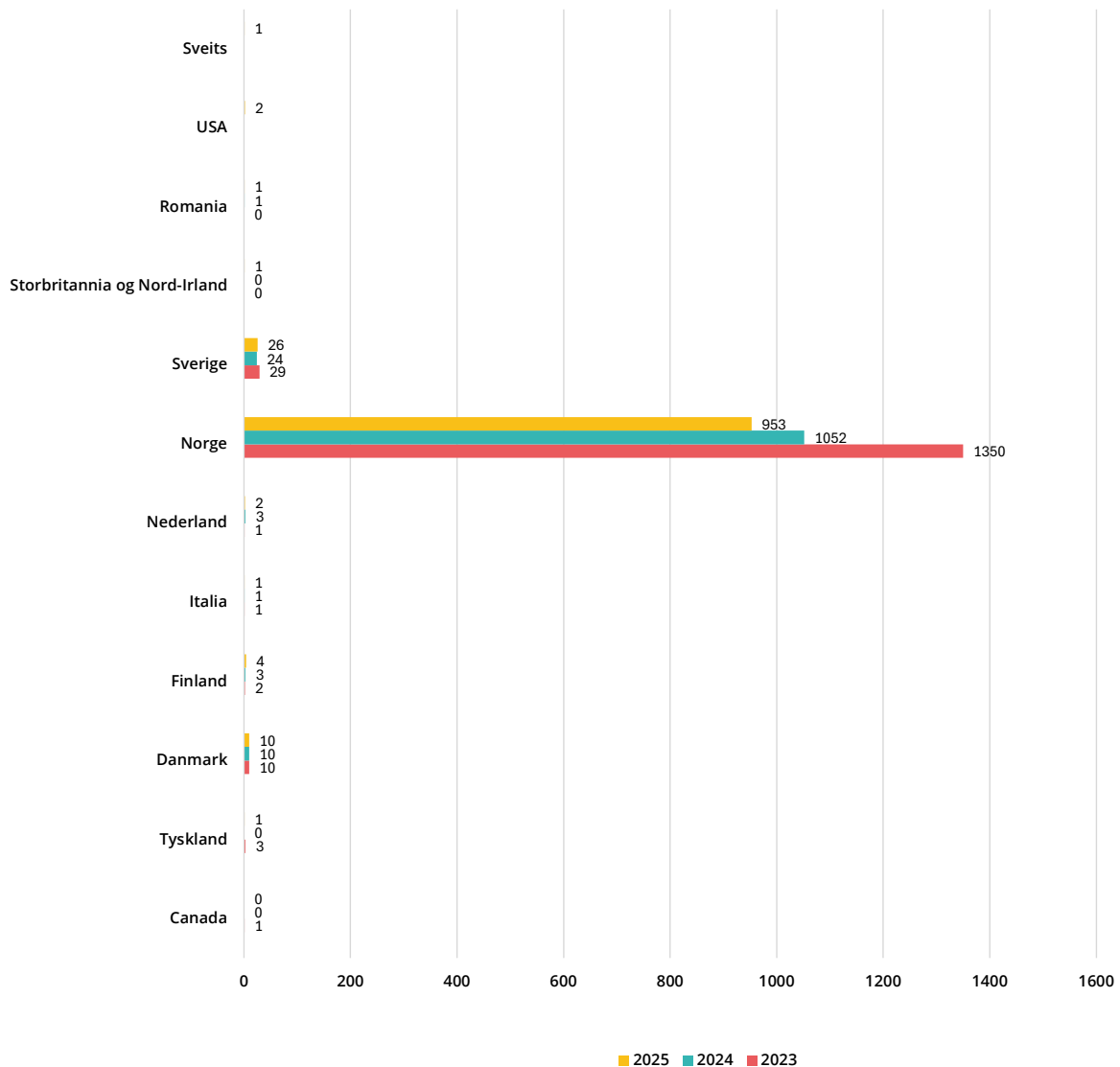
I 2025 hadde konsernet 1 002 leverandører, fordelt som følger:

Norske	Europeiske	Ikke-europeiske
→ 953	→ 47	→ 2

### Andel av innkjøp fra de 50 største leverandørene

2025	2024	2023
→ 81 %	→ 76 %	→ 80 %

### Liste over førsteleddsleverandører per land



### Liste over førsteleddsleverandører med CPI (korrupsjonsindeksen) under 50:

Ingen leverandører identifisert.

### Liste over førsteleddsleverandører med HDI (menneskelig utviklingsindeks) under blå verdi 0,8:

Ingen leverandører identifisert.

## 5. Arbeid med aktsomhetsvurderinger

TAFJORDs arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i konsernets policy for samfunnsansvar, etiske retningslinjer for leverandører, etiske retningslinjer for ansatte og øvrige relevante styringsdokumenter, rutiner og kontraktskrav.

Disse dokumentene skal bidra til å forebygge negativ påvirkning og danne grunnlag for ansvarlig forretningspraksis i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i konsernledelsen og styret. I løpet av 2025 er det lagt økt vekt på at aktsomhetsvurderinger ikke skal være en isolert rapporteringsaktivitet, men en integrert del av konsernets styring, innkjøp, HMS-arbeid, leverandør-oppfølging og forbedringsarbeid.

Konsernet arbeider etter en risikobasert metodikk, som definert i OECDs retningslinjer og oppdaterte retningslinjer fra Forbrukertilsynet for Aktsomhetsvurderinger. Dette innebærer at TAFJORD ikke bare vurderer hvor risikoen er størst for virksomheten selv, men hvor risikoen kan være mest alvorlig for de som kan bli berørt. Vurderingene omfatter forhold konsernet kan forårsake gjennom egen virksomhet, forhold konsernet kan bidra til gjennom egne beslutninger eller innkjøpspraksis, og forhold konsernet kan være direkte knyttet til gjennom leverandørkjeder og forretningspartnere.

I 2025 er metodikken endret for å tilpasse seg de nye retningslinjene samt som en respons til målene satt opp i 2024 om å se på å redusere antall leverandører vi har vurdert.

Metodikken legger vekt på at aktsomhetsvurderinger skal være dynamiske. Risikobildet vurderes ikke som statisk, men påvirkes av endringer i miljøet TAFJORD opererer i. Dette har vært et viktig premiss for oppdateringen av årets redegjørelse.

I 2025 mottok vi ingen eksterne forespørsler.

## 5.1. Mål og fremdrift i rapporteringsåret

**Mål** Følge opp utvalgte leverandører basert på deres svar til gjennomførte aktsomhetsvurderinger for 2024.

**Status** TAFJORD kontaktet både samarbeidspartnere og leverandører relatert til deres svarte på undersøkelsen for 2024. Dette har medført mindre justering hos enkelte leverandører.

---

**Mål** Vurdere å redusere antall leverandører som mottar aktsomhetsvurderingsskjema i 2025.

**Status** For 2025 har vi ikke sendt ut spørreskjema grunnet endringer i metodikken for vurderinger. Året i år har vært fokusert på risikovurderinger.

---

**Mål** Øke responsraten til undersøkelsen om aktsomhetsvurderinger til over 90%.

**Status** Ingen skjema ble sendt ut da vi har fokusert på interne vurderinger.

## 5.2. Mål for kommende år

**Mål** Sikre systematisk oppfølging av definerte risikoer identifisert i gjennomført risikogjennomgang.

---

**Mål** Prioritere og følge opp leverandører og samarbeidspartnere som i risikomatriksen er vurdert å befinne seg i en forhøyet risikoposisjon.

---

**Mål** Iverksette og videreutvikle tiltak for å redusere interne risikoforhold.

## 6. Resultater av den overordnede aktsomhetsvurderingen

### 6.1. Faktiske negative konsekvenser

TAFJORD har i 2025 gjennomført aktsomhetsvurderinger og gjennomgått tilgjengelig dokumentasjon. Det er ikke avdekket eller dokumentert tilfeller hvor konsernet har forårsaket eller bidratt til negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden som krever gjenopprettende tiltak.

Det er heller ikke identifisert leverandørrelaterte hendelser i det gjennomgåtte materialet for 2025 som danner grunnlag for særskilte oppfølgingstiltak i årets redegjørelse. Samtidig legger TAFJORD til grunn at fravær av dokumenterte funn ikke nødvendigvis innebærer fravær av risiko. Konsernet vil derfor fortsatt prioritere arbeidet med aktsomhetsvurderinger og oppfølging av leverandørkjeden, med særlig oppmerksomhet på områder hvor risikoen for negative konsekvenser vurderes som høy.

### 6.2. Vesentlig risiko for negative konsekvenser

TAFJORD har gjennomført risikovurderinger for å identifisere og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vurderingene omfatter forhold virksomheten kan ha forårsaket eller bidratt til, samt forhold som kan være direkte knyttet til konsernets virksomhet gjennom leverandørkjeder og forretningsforbindelser.

Basert på gjennomførte vurderinger er følgende risikoområder vurdert som særlig vesentlige:

- Alvorlig HMS-risiko i egen virksomhet og ved arbeid med forhøyet risikonivå
- Risiko i entreprenørkjeder og ved bruk av innleid arbeidskraft, herunder sosial dumping og uakseptable lønns- og arbeidsvilkår
- Risiko i globale leverandørkjeder for elektronikk og teknisk utstyr, herunder risiko for tvangsarbeid og utilfredsstillende arbeidsforhold
- Risiko i leverandørkjeder knyttet til materialer, kjemikalier, transport og avfallshåndtering, hvor sporbarhet kan være begrenset
- Risiko knyttet til metodikk, oppfølging og ansvarlinjer i konsernets arbeid med aktsomhetsvurderinger

Risikobildet i årets redegjørelse bygger videre på arbeidet fra 2024. Sammenlignet med foregående redegjørelse er vurderingene i 2025 ytterligere systematisert og konkretisert.

## 7. Iverksetting av tiltak

TAFJORD arbeider videre med egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger. Tabellen under oppsummerer tiltakene som er gjort basert på den oppdaterte risikovurderingen i 2025.

#	Risikoområde	Tiltak	Status per 2025
1	Alvorlig HMS-risiko i egen drift og ved høyrisikoarbeid.	<p>Følge opp HMS-arbeidet i hele konsernet gjennom jevnlig oppfølging, rapportering og tiltak.</p> <p>Følge opp alle alvorlige HMS- og HIPO-hendelser med tiltak, tydelig ansvar og aktiv deling av læring på tvers av selskapene.</p> <p>Gjennomføre risikovurderinger og sikker jobb-analyser før risikofylt arbeid.</p> <p>Bruke vernerunder aktivt for å følge opp at HMS-kravene etterleves.</p> <p>Sikre nødvendig HMS-kompetanse gjennom opplæring og øvelser.</p>	Sterkt ledelsesfokus på rapportering og oppfølging av uønskede hendelser og HIPO-hendelser. Arbeid med forebygging, opplæring og tiltak for å redusere sykefravær og styrke arbeidsmiljøet er videreført.
2	Risiko i entreprenørkjeder og innleie, herunder sosial dumping og svake lønns- og arbeidsvilkår.	Styrket oppfølging av entreprenører og leverandører. Økt bruk av feltverifikasjon, stikkprøver og oppfølging av underleverandørledd.	Oppfølgingen utvikles videre med en mer risikobasert tilnærming.
3	Risiko i globale leverandørkjeder for elektronikk og teknisk utstyr, samt material-, kjemikalie-, transport- og avfallsrelaterte leveranser.	<p>Identifisering av høyrisikoprodukter og prioritering av disse for nærmere kartlegging av leverandørkjeder.</p> <p>Økte krav til dokumentasjon fra leverandører, herunder produksjonsland, produsentledd og leverandørens egne aktsomhetsvurderinger.</p>	Der dokumentasjon vurderes som utilstrekkelig, vurderes økt påvirkning overfor leverandør, alternative leverandører eller andre risiko-reducerende tiltak.
4	Risiko for mangelfull metodikk, utilstrekkelig kontroll og uklare ansvarslinjer i konsernets aktsomhetsarbeid.	Videreutvikling av metodikk, ansvarslinjer og kontroll i leverandør-oppfølgingen.	Kontrollhierarkiet videreutvikles slik at egenerklæringer i større grad suppleres med dokumentasjonskontroll, risikobasert verifikasjon og vurdering av effekt av tiltak.

## 8. Følge opp tiltak

2025 er tredje året med normal drift etter aktsomhetsvurderinger ble implementert i konsernet. Ny metodikk fra OECD og Forbrukertilsynet viser at det har vært behov for å endre rutiner for arbeidet. Dette gjenspeiler seg i denne rapporten.

## 9. Kommunisere med aktuelle interessenter

God kommunikasjon rundt konkrete aktiviteter og resultater er en av nøkkelfaktorene for å lykkes med bærekraftig forretningspraksis. TAFJORD skal være kjent som en ansvarsbevisst og nytenkende virksomhet. Det å arbeide med aktuelle interessenter for å øke forståelsen om driften, gjøres kontinuerlig. Formidling skjer via egne websider på [www.tafjord.no](http://www.tafjord.no), i sosiale medier, pressemeldinger, rapporter og policyer.

I perioden har det ikke kommet innsynsbegjæringer.

## 10. Gjenoppretting

TAFJORD opererer innenfor gjeldende konsesjoner, lover og relevante internasjonale retningslinjer. Basert på gjennomførte aktsomhetsvurderinger er det i 2025 ikke identifisert tilfeller hvor konsernet har forårsaket eller bidratt til faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold som utløser behov for gjenopprettende tiltak.

TAFJORD har likevel etablert rutiner for å håndtere slike situasjoner dersom de avdekkes. Dette omfatter mottak av varsler eller klager, vurdering av saken, dialog med berørte parter og oppfølging av korrigerende tiltak. Konsernet har blant annet etablert en digital ekstern varslingsportal for ansatte, leverandører og andre interessenter som vil bli implementert i 2026.

## 11. Avslutning og veien videre

I det videre arbeidet vil TAFJORD prioritere tre hovedområder.

For det første vil konsernet styrke oppfølgingen av identifiserte høyrisikoområder, særlig der egen virksomhet, kontraktspraksis eller innkjøpspraksis kan påvirke menneskerettigheter og arbeidsforhold i egen drift og i leverandørkjeden.

For det andre vil konsernet videreutvikle metodikk og prosesser for aktsomhetsvurderinger og leverandør oppfølging, med mål om mer risikobaserte og etterprøvbare vurderinger.

For det tredje vil konsernet styrke dokumentasjon, tydeliggjøre ansvarlinjer og videreutvikle intern oppfølging. Arbeidet etter åpenhetsloven skal i økende grad integreres i konsernets styringssystemer, herunder innkjøpsprosesser, HMS-arbeid og øvrige forbedringsprosesser.

TAFJORD vil samtidig videreutvikle en risikobasert tilnærming til leverandøroppfølging, med en hensiktsmessig balanse mellom informasjonskrav og praktisk gjennomførbar metodikk. Målet er bedre beslutningsgrunnlag, tydeligere prioriteringer og mer effektiv håndtering av risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## 12. Erklæring om aktsomhetsvurdering

Styrene i Tafjord Kraft AS, Tafjord Connect AS, Tafjord Kraftproduksjon AS og Tafjord Kraftvarme AS har behandlet og godkjent aktsomhetsvurdering for 2025.

### Etter vår beste overbevisning

- Er beretningen for konsern og mor i samsvar med OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger.
- Gir opplysninger gitt i denne rapporten et rettviseende bilde av konsernet iht. aktsomhetsvurderinger internt og eksternt.

Ålesund, 21. april 2026

*Dokumentet er elektronisk signert*

### Tafjord Kraft AS

**Anne Breiby**  
*styrets leder*

**Arne Andreas Riisnes**  
*styremedlem*

**Nils Arne Bakke**  
*styremedlem*

**Silje Skaar Sunde**  
*styremedlem*

**Harald Tom Nesvik**  
*styremedlem*

**Per Ove Hjelme**  
*styremedlem*

**Magnus B. Erdal**  
*styremedlem*

**Erik Espeset**  
*daglig leder*

**Tafjord Kraftproduksjon AS**

**Erik Espeset**  
*styrets leder*

**Terje Søvikhagen**  
*styremedlem*

**Toril Hunstad Christensen**  
*styremedlem*

**Odd Martin Hoel**  
*styremedlem*

**Christian Solevågseide**  
*daglig leder*

**Tafjord Connect AS**

**Erik Espeset**  
*styrets leder*

**Terje Søvikhagen**  
*styremedlem*

**Abraham Foss**  
*styremedlem*

**Mathilde Meier Mysen**  
*styremedlem*

**Olaug Vedeld**  
*styremedlem*

**Anders Giske Hagen**  
*styremedlem*

**Eli Årland**  
*styremedlem*

**Harald Oscar Nøstdahl**  
*daglig leder*

**Tafjord Kraftvarme AS**

**Erik Espeset**  
*styrets leder*

**Jan Petter Øvstedal**  
*styremedlem*

**Sigrun Jorid Jahren**  
*styremedlem*

**Terje Søvikhagen**  
*styremedlem*

**Irene Vik**  
*daglig leder*